



## NÁVRAT DO PRÁCE V PARDUBICKÉM KRAJI

reg.č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000017

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání pečující o osoby do 15 let věku a uchazeče o zaměstnání, kteří jsou uznáni jako osoby se zdravotním postižením nebo omezením. Cílem projektu je umožnit účastníkům projektu získat dlouhodobé zaměstnání a předcházet případné opakované evidenci a minimalizovat dobu evidence těchto uchazečů o zaměstnání, kteří jsou na trhu práce znevýhodněni. Projekt Návrat do práce v Pardubickém kraji je z 85 % financován Evropským sociálním fondem (Operační program Zaměstnanost) a z 15 % ze státního rozpočtu ČR. Předpokládané ukončení projektu je 30. 4. 2023.

### Informace pro zaměstnavatele:

Zaměstnavatel může zaměstnat uchazeče o zaměstnání splňující tyto podmínky:

- Osoba pečující o osoby do 15 let věku s délkou evidence na ÚP minimálně 4 měsíce
- Osoba se zdravotním postižením, znevýhodněním nebo omezením s délkou evidence na ÚP minimálně 4 měsíce

Zaměstnavatel, který by měl zájem o přijetí do pracovního poměru účastníka projektu, má možnost získat příspěvek na mzdové náklady v rámci dotace na Společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dále jen „SÚPM vyhrazené“). **Veškeré žádosti o příspěvky jsou projednány komisí – příspěvek je nenárokový, tudíž na jeho poskytnutí neexistuje právní nárok.**

**„SÚPM vyhrazené“** - Příspěvek na úhradu skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně částky povinných odvodů, které zaměstnavatel odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, jehož přijal do pracovního poměru. Příspěvek nelze chápat jako pokrytí celých mzdových nákladů na účastníka projektu.

- Příspěvek je poskytován zpravidla po dobu 6 měsíců, ve výjimečných a odůvodněných případech po dobu až 9 měsíců (maximálně však do 28. 2. 2023).
- Příspěvek je nastaven jako **procentní sazba ze skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na základě kombinace doby vedení umístěvaného uchazeče o zaměstnání v evidenci uchazečů o zaměstnání a jeho znevýhodnění**. Výše příspěvku v % nákladů na mzdu nebo plat činí součet procentních hodnot podle znevýhodnění podporované osoby.
- **Maximální výše příspěvku činí 13 000,- Kč při úvazku 40hod/týdně**. Pracovní dobu 40 hodin týdně lze krátit (požadovaná minimální doba pracovního úvazku je 20 hod. týdně) – maximální výše poskytnutého příspěvku bude odpovídajícím způsobem krácena (35 hodin – 12 700,- Kč, 30 hodin – 12 100,- Kč, 25 hodin – 11 100 Kč, 20 hodin – 9 700,- Kč)
- Pracovní smlouva na dobu neurčitou, v odůvodněných případech lze uzavřít pracovní smlouvu na dvojnásobek doby poskytnutí příspěvku (tj. na 12, resp. 18 měsíců).

V případě rozvázání pracovního poměru nelze toto místo přepsat jinou osobou!



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



### Povinnosti zaměstnavatele:

- Ekonomická stabilita (podmínka alespoň 9 měsíců na trhu)
- Podat kompletní žádost, včetně veškerých příloh do 10. dne v měsíci
- Potvrzení, že zaměstnavatel nemá nedoplatky vůči orgánům Finanční správy, Celní správy, Veřejným zdravotním pojišťovnám, České správě sociálního zabezpečení
- Sjednat pracovní smlouvu s uchazečem dle předložené charakteristiky, hrubá mzda musí odpovídat výši minimální a zaručené mzdy pro danou skupinu prací
- Dokládat doklady spojené s vyúčtováním mzdových nákladů nejpozději do posledního dne v měsíci po vykazovaném období.

### **Kontakty na pracovníky projektu:**

Ing. Monika Málková, projektový manažer; 950 144 701; [monika.malkova@uradprace.cz](mailto:monika.malkova@uradprace.cz)  
Ing. Kateřina Hájková, finanční manažer; 950 144 718; [katerina.hajkova1@uradprace.cz](mailto:katerina.hajkova1@uradprace.cz)

#### **Pardubice:**

Tereza Nepivodová, odborný pracovník; 950 144 708; [tereza.nepivodova@uradprace.cz](mailto:tereza.nepivodova@uradprace.cz)  
Ing. Dagmar Gálová, odborný pracovník; 950 144 440; [dagmar.galova@uradprace.cz](mailto:dagmar.galova@uradprace.cz)

#### **Chrudim:**

Bc. Renata Žížalová, odborný pracovník; 950 119 479; [renata.zizalova@uradprace.cz](mailto:renata.zizalova@uradprace.cz)  
Kateřina Dostálová, odborný pracovník; 950 119 446; [katerina.dostalova3@uradprace.cz](mailto:katerina.dostalova3@uradprace.cz)

#### **Svitavy:**

Ivana Horáková, odborný pracovník; 950 163 571; [ivana.horakova1@uradprace.cz](mailto:ivana.horakova1@uradprace.cz)

#### **Ústí nad Orlicí:**

Ivana Fikejzová, odborný pracovník; 950 172 508; [ivana.fikejzova@uradprace.cz](mailto:ivana.fikejzova@uradprace.cz)

Jedná se pouze o informační leták, souhrnné informace a podmínky čerpání dotace naleznete na webových stránkách nebo se obraťte na odborného pracovníka.

<https://www.uradprace.cz/web/cz/navrat-do-prace-v-pardubickem-kraji>

